

Beleidsnotitie van de Stichting Malibongwe

<u>Inhoud</u>	<u>bladzijde</u>
Voorwoord	3
Ontwikkeling van het opleidingsfonds	4
Onderwijssituatie in Zuid-Afrika	5
Positie van zwarte vrouwen in Zuid-Afrika	5
Doel van het opleidingsfonds	6
Doelgroep	6
Werkwijze	
- in Nederland	6
- in Zuid-Afrika	7

Voorwoord

In deze beleidsnotitie willen wij een beeld geven van de Stichting Malibongwe, opleidingsfonds voor zwarte vrouwen in Zuid-Afrika. Na de afschaffing van de apartheid wordt deze vrouwen wel toegang geboden tot de diverse onderwijsinstellingen maar helaas ontbreken vaak de financiële middelen.

De directe aanleiding voor het oprichten van het opleidingsfonds was de Malibongwe Conferentie in Amsterdam, januari 1990, van Zuid-Afrikaanse vrouwen. Malibongwe betekent “we eren de vrouwen in de strijd”. Twee deelnemers aan de conferentie in Amsterdam brachten een bezoek aan Delft en spraken met een aantal vrouwen van verschillende organisaties. Tijdens dat gesprek werd de grote behoefte aan scholing van zwarte vrouwen duidelijk. Een groep mensen in Delft heeft de vraag naar financiële middelen voor meer scholing opgepakt. Het initiatief is toen genomen tot het oprichten van een opleidingsfonds voor zwarte vrouwen in Zuid-Afrika.

Ontwikkeling van het opleidingsfonds

Het Malibongwe opleidingsfonds voor zwarte vrouwen in Zuid-Afrika is sinds 21 mei 1992 officieel een stichting en als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nr. 146645. De Stichting is gevestigd in Delft en opgericht voor onbepaalde tijd. Zij heeft geen winstoogmerk ten doel. Het bestuur bestaat uit minimaal 5, maximaal 7 personen.

De eerste jaren steunde Malibongwe slechts enkele vrouwen. Het kostte moeite en tijd om bekend te raken in Zuid-Afrika. Via verschillende organisaties en personen heeft Malibongwe zichzelf onder de aandacht gebracht. Dit heeft geresulteerd in een groeiende stroom aanvragen. Het bestuur van Malibongwe moet tegenwoordig een selectie maken uit de vele meldingen en jaarlijks een aantal meldingen afwijzen. Criteria die het bestuur hierbij hanteert zijn beschreven onder het hoofd "procedure van melding".

Het is ons als bestuur van Malibongwe duidelijk geworden dat we met het relatief kleine budget van ons fonds meer vrouwen zouden kunnen steunen, wanneer we ons ook richten op opleidingen van groepen vrouwen.

Onderwijssituatie in Zuid-Afrika

Ook lang nadat de apartheid is afgeschaft werd het belang van onderwijs aan zwarten niet overal ingezien. Zwarte scholen werden soms gesloten of hebben te weinig middelen. Een andere factor is de moeizame weg die door de vrouwelijke studenten te gaan is door gebrek aan stimulatie en vanwege seksdiscriminatie. Citaat van één van onze studenten: “Sekseongelijkheid op de campus is iets wat nog veel zwarte vrouwen ervaren. Vrouwen worden uitgescholden en verkrachting is één van de grote problemen in studentenhuizen.” Alfabetiseringsonderwijs voor zwarte volwassenen wordt vaak door ongekwalificeerde onbetaalde vrijwilligers gegeven die niet begeleid worden. Dientengevolge hebben de opleidingen een lage status.

De situatie van zwarte vrouwen in Zuid-Afrika

De situatie van zwarte vrouwen in de samenleving was onder het apartheidsregime slecht: zij bleven achter op het platteland of kwamen in de stad terecht als inwonend dienstmeisje in een blank gezin. Sinds 1994 zijn de rechten van vrouwen in Zuid-Afrika beter verankerd in de wetgeving. Veranderingen verlopen echter traag. In veel van de huishoudens staat de vrouw er alleen voor. Veel arme vrouwen zijn actief lid van een religieuze organisatie maar spelen binnen de structuren van de kerk geen rol van betekenis. Ook de problemen rond huisvesting zijn enorm. Huurbeleid werkt vaak tegen alleenstaande vrouwen: gezinnen gaan voor.

Door gebrek aan opleiding, de zorg voor kinderen en discriminatie op de arbeidsmarkt is het voor vrouwen moeilijk om een goede baan te vinden. Liefst 75% van de werkers in de informele sector is dan ook vrouw. Binnen de informele sector zijn er specifieke sectoren waarin vrouwen werken zoals in de straathandel, voedselbereiding, als oppas of naaister. Werk zonder vooruitzichten omdat de vrouwen niet over specifieke vaardigheden beschikken en geen geld hebben om te investeren.

Zuid-Afrika is momenteel één van de landen met het hoogste percentage geweld op de wereld. Vrouwen lopen hoge risico's op mishandeling binnen de familie en op aanranding en verkrachting. Angst voor geweld beperkt vrouwen in hun economische en sociale mogelijkheden: vrouwen durven 's avonds niet alleen op straat.

Doel van het opleidingsfonds

Malibongwe wil zwarte vrouwen in Zuid-Afrika financiële steun bieden, om hen in staat te stellen een opleiding, een cursus of training te volgen, zodat zij economisch zelfstandig kunnen worden. Hiermee hoopt Stichting Malibongwe bij te dragen aan de positieve ontwikkelingen in Zuid-Afrika.

Doelgroep

De doelgroep van Malibongwe is zwarte vrouwen die in Zuid-Afrika een opleiding willen volgen. Dit kunnen individuele vrouwen zijn of groepen vrouwen.

Werkwijze In Nederland

Het bestuur

Het bestuur van de Stichting Malibongwe bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 mannen en vrouwen die het doel van de stichting onderschrijven.

Het fonds

De beurs kent een maximum bedrag per jaar en per persoon. De looptijd is in principe maximaal 4 jaar, afhankelijk van de duur van de studie.

Om over een zo stabiel mogelijk kapitaal te beschikken wordt er naar gestreefd zoveel mogelijk donateurs te krijgen. Zij zorgen er door hun regelmatige bijdrage voor dat de continuïteit van het fonds gewaarborgd blijft.

Stichting Malibongwe is erkend door de belastingdienst als ANBI-instelling (algemeen nut beogende instelling). Hierdoor hebben donateurs via notariële akte bij een schenking de gelegenheid om dit volledig af te trekken van de belasting. Deze donateurs leggen zich vast voor jaarlijkse schenkingen gedurende minimaal 5 jaar en minimaal 300 euro per jaar.

Contacten met Zuid-Afrika

De contacten met de studentes verlopen voornamelijk schriftelijk via het secretariaat van de stichting. Via de penningmeester worden de financiële transacties geregeld.

Communicatie verloopt via internet (www.malibongwe.nl), email

malibongwefund@hotmail.com, telefoon +31 15 2855298 of fax +31 (0) 848302374.

Ongeveer eens in de 2-3 jaar gaat één van de bestuursleden, op eigen kosten, naar Zuid-Afrika om persoonlijk contact met de studentes te onderhouden.

De nieuwsbrief

De donateurs ontvangen een keer per jaar een nieuwsbrief. Hierin doen we verslag van de activiteiten van de Stichting Malibongwe en geven we achtergrondinformatie over de vrouwen in Zuid-Afrika.

Website

Sinds 2010 beschikt Stichting Malibongwe over een website waarmee de stichting zowel de geïnteresseerden in Nederland als in Zuid-Afrika wil bereiken. Nieuwtjes, foto's, de jaarlijkse nieuwsbrief en alle informatie over het fonds zijn te vinden op:

www.malibongwe.nl

Werkwijze in Zuid-Afrika

Procedure van aanmelding

De student/cursist of groep cursisten dient een verzoek in waarin zij uitleg geeft over de volgende zaken:

- de financiële noodzaak
- voor welke studie/cursus een financiële bijdrage wordt gevraagd
- de reden waarom de student/groep cursisten deze studie/cursus wil volgen en wat zij hiermee wil doen na het beëindigen van de studie
- kostenoverzicht
- referentie
- eventueel al eerder behaalde resultaten

Wanneer informatie ontbreekt wordt er meer informatie gevraagd door het secretariaat.

Wanneer alle informatie aanwezig is, wordt het verzoek behandeld in de bestuursvergadering en wordt bekeken of de student/groep cursisten in aanmerking komt voor een toelage.

Criteria die hierbij gelden zijn:

- duidelijk moet de financiële noodzaak aangetoond worden
- motivatie tot het volgen van de studie moet naar voren komen
- aangegeven moet worden hoe zij de verworven kennis kunnen inzetten voor de ontwikkeling binnen Zuid-Afrika
- uit de referenties moet tevens blijken dat aan de bovenstaande criteria wordt voldaan.

Als het bestuur besluit om tot financiële steun over te gaan, verstuurt het secretariaat een brief waarin gemeld wordt voor welke bijdrage (hoogte en duur) de student/groep in aanmerking komt. Daarbij wordt een contract meegezonden die de student/vertegenwoordigster van de groep cursisten ondertekend terug stuurt aan het secretariaat. Daarin staan de volgende voorwaarden vermeld:

- de donatie wordt alleen gebruikt voor de opleiding
- resultaten worden jaarlijks opgestuurd
- een verslag over de ervaring als studerende zwarte vrouw(-en) in Zuid-Afrika moet jaarlijks worden opgestuurd.

Daarnaast worden de bankgegevens gevraagd. Wanneer het contract ondertekend is teruggezonden, wordt het geld overgemaakt.

Contact gedurende het verloop van de studie

Gedurende het studiejaar stuurt de student/groep cursisten elk jaar de resultaten van de studie. Afhankelijk van deze resultaten, en of er aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt het jaar daarop bekeken of verlenging van de beurs gegeven wordt. Ook bericht de student/vertegenwoordigster van de groep cursisten over haar ervaringen over het verloop van de studie.